Министерство образования Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«Рассмотрено»
На заседании Комиссии по противодействию коррупции
Протокол № 04/26
от 26 августа 2026 г.

Секретарь _____
А.С. Кудринских

«Утверждено»
Приказ № 863
от 26 августа 2026 г.

Директор
_____
Д.В. Шевченко

Положение о кодексе этики и служебного поведения работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики и служебного поведения работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам ГАПОУ СО «ЕКТС», независимо от занимаемой ими должности, а также механизмы реализации прав работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

2. Нормы профессиональной этики работников

1. Работники ГАПОУ СО «ЕКТС», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, виды которой перечислены в статье 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2. В целях противодействия коррупции работники обязаны:

а) соблюдать антикоррупционную политику и иные локальные нормативные акты ГАПОУ СО «ЕКТС» по вопросам противодействия коррупции;

б) не допускать нарушение законодательства Российской Федерации исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

в) соблюдать конфиденциальность информации, которая стала известна педагогическому работнику при осуществлении профессиональной деятельности;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении профессиональных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работника и (или) организации;

ж) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

з) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

и) не получать от обучающихся, их родителей (законных представителей), контрагентов какие-либо вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов);

к) незамедлительно информировать руководителя или ответственное лицо о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

л) сообщать о возможном или возникшем конфликте интересов (коррупционно опасной ситуации);

м) не использовать в личных интересах служебную информацию, ставшую известной при исполнении должностных обязанностей.

3. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

1. ГАПОУ СО «ЕКТС» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

2. Нарушения норм профессиональной этики и антикоррупционных стандартов рассматриваются:

Комиссией по противодействию коррупции — в части нарушений антикоррупционных стандартов и коррупционно опасных ситуаций.

Руководителем организации (директором) — в части применения мер дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение).

Комиссией по трудовым спорам — в случае возникновения индивидуального трудового спора.

Судом — в случае обращения работника за защитой своих прав.

3. Работник, считающий, что его права на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики нарушены, вправе обратиться к руководителю организации, в Комиссию по противодействию коррупции, в комиссию по трудовым спорам, в суд.

4. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

5. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4. Заключительные положения

1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения приказом директора колледжа.

2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются по результатам рассмотрения на заседании Комиссии по противодействию коррупции ГАПОУ СО «ЕКТС» и утверждаются приказом директора колледжа.

3. Настоящее Положение распространяется на всех работников ГАПОУ СО «ЕКТС», состоящих с Колледжем в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности, стажа работы и характера выполняемых функций.

4. Все работники Колледжа, на которых распространяется действие настоящего Положения, подлежат обязательному ознакомлению с ним под подпись при приеме на работу, а также в случае внесения в него изменений и дополнений.

5. Ознакомление работников с настоящим Положением осуществляется ответственным лицом за профилактику коррупционных правонарушений либо специалистом по кадрам с использованием листа ознакомления, который является неотъемлемой частью настоящего Положения.