Шевченко Денис Валерьевич
cn=Шевченко Денис Валерьевич, c=RU, o=ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА", email=eliza26@bk.ru

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»
Советом колледжа
Протокол № 114
от 30 января 2015 г.
Секретарь Совета колледжа
_____ Т.В. Кабакова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Д.В. Шевченко
30 января 2015 г.

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности преподавателей ГАОУ СПО СО «ЕКТС»

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения.

1.3. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников ОУ материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

✓ выявить вклад каждого работника в результаты образовательной деятельности ОУ;

✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;

✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научно-методической работы и иной работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на преподавателей ОУ.

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ОУ создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ОУ, заместители директора ОУ, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ОУ.

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ОУ в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ОУ.

3.6. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ОУ и в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 2 настоящего Положения.

3.8. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки

эффективности деятельности работников являются основанием для определения размеров стимулирующих выплат каждому работнику.

3.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работнику устанавливаются приказом директором ОУ на основании результатов работы Комиссии в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами ОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и вносимые в него дополнения и изменения рассматриваются на Совете колледжа и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ответственность и полномочия при реализации процедуры расчета оценки эффективности деятельности работников определены данным Положением.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»
Советом колледжа
Протокол № 114
от 30 января 2015 г.
Секретарь Совета колледжа
_____ Т.В. Кабакова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Д.В. Шевченко
30 января 2015 г.

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности преподавателей ГАОУ СПО СО «ЕКТС»

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения.

1.3. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников ОУ материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

✓ выявить вклад каждого работника в результаты образовательной деятельности ОУ;

✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;

✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научно-методической работы и иной работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на преподавателей ОУ.

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ОУ создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ОУ, заместители директора ОУ, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ОУ.

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ОУ в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ОУ.

3.6. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ОУ и в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 2 настоящего Положения.

3.8. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»
Советом колледжа
Протокол № 114
от 30 января 2015 г.
Секретарь Совета колледжа
_____ Т.В. Кабакова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Д.В. Шевченко
30 января 2015 г.

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС»

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения.

1.3. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников ОУ материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

- ✓ выявить вклад каждого работника в результаты образовательной деятельности ОУ;

- ✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;
- ✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научно-методической работы и иной работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на педагогических работников ОУ: ***педагог-организатор, педагог дополнительного образования, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог.***

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ОУ создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ОУ, заместители директора ОУ, руководители структурных подразделений и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ОУ.

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ОУ в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ОУ.

3.6. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ОУ и в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 2 настоящего Положения.

3.8. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки эффективности деятельности работников являются основанием для определения размеров стимулирующих выплат каждому работнику.

3.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работнику устанавливаются приказом директором ОУ на основании результатов работы Комиссии в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами ОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и вносимые в него дополнения и изменения рассматриваются на Совете колледжа и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ответственность и полномочия при реализации процедуры расчета оценки эффективности деятельности работников определены данным Положением.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»
Советом колледжа
Протокол № 118
от 15 мая 2015 г.
Секретарь Совета колледжа
_____ Т.В. Кабакова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Д.В. Шевченко
15 мая 2015 г.

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» - категория «технический персонал» (рабочие)

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Приложением №1 настоящего Положения.

1.3. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников ОУ материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

- ✓ выявить вклад каждого работника в результаты образовательной деятельности ОУ;
- ✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;
- ✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научно-методической работы и иной работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на категорию работников «технический персонал (рабочие)» в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ОУ создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ОУ, руководители структурных подразделений и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ОУ.

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ОУ в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ОУ.

3.6. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ОУ и в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 2 настоящего Положения.

3.8. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки эффективности деятельности работников являются основанием для определения размеров стимулирующих выплат каждому работнику.

3.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работнику устанавливаются приказом директором ОУ на основании результатов работы Комиссии в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами ОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и вносимые в него дополнения и изменения рассматриваются на Совете колледжа и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ответственность и полномочия при реализации процедуры расчета оценки эффективности деятельности работников определены данным Положением.

Приложение № 1 к
Положению о показателях эффективности и
критериях оценки эффективности деятельности

Настоящее Положение распространяет свое действие на категорию работников «технический персонал (рабочие)», к которым относятся:

- Водитель
- Уборщик
- Сторож
- Плотник
- Слесарь-сантехник
- Дворник
- Электрик
- Вахтер
- Кладовщик
- Мойщик посуды
- Буфетчик
- Повар
- Кондитер

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»
Советом колледжа
Протокол № 115
от 19 февраля 2015 г.
Секретарь Совета колледжа
_____ Т.В. Кабакова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Д.В. Шевченко
19 февраля 2015 г.

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности руководителей структурных подразделений ГАОУ СПО СО «ЕКТС»

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Приложением № 2 настоящего Положения.

1.3. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников ОУ материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

- ✓ выявить вклад каждого работника в результаты образовательной деятельности ОУ;
- ✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;
- ✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научно-методической работы и иной работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на руководителей структурных подразделений в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ОУ создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ОУ, заместители директора ОУ, начальник отдела кадров, главный бухгалтер и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ОУ.

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ОУ в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ОУ.

3.6. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ОУ и в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 3 настоящего Положения.

3.8. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки эффективности деятельности работников являются основанием для определения размеров стимулирующих выплат каждому работнику.

3.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работнику устанавливаются приказом директора ОУ на основании результатов работы Комиссии в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами ОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и вносимые в него дополнения и изменения рассматриваются на Совете колледжа и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ответственность и полномочия при реализации процедуры расчета оценки эффективности деятельности работников определены данным Положением.

Приложение № 1 к
Положению о показателях эффективности и
критериях оценки эффективности деятельности
руководителей структурных подразделений
ГАОУ СПО СО «ЕКТС»

Руководители структурных подразделений:

- Зав. складом
- Зав. библиотекой
- Зав. гаражом
- Зав. столовой
- Зав. отделением № 1
- Зав. отделением № 2
- Зав. заочным отделением № 1
- Зав. заочным отделением № 2
- Зав. отделением по воспитательной работе
- Зав. отделением по доп. образованию
- Зав. общежитием № 1
- Зав. общежитием № 2
- Начальник службы охраны
- Зав. учебной частью
- Зав. мастерскими
- Зав. хозяйством
- Руководитель физвоспитания

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»
Советом колледжа
Протокол № 117
от 29 апреля 2015 г.
Секретарь Совета колледжа
_____ Т.В. Кабакова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Д.В. Шевченко
29 апреля 2015 г.

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности вспомогательного персонала (служащих) ГАОУ СПО СО «ЕКТС»

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников ГАОУ СПО СО «ЕКТС» и порядке их применения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения.

1.3. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников ОУ материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

- ✓ выявить вклад каждого работника в результаты образовательной деятельности ОУ;
- ✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;
- ✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научно-методической работы и иной работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на категорию работников «служащие» в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ОУ создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ОУ, руководители структурных подразделений и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ОУ.

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ОУ в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ОУ.

3.6. Оценка выполнения показателей, эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ОУ и в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 2 настоящего Положения.

3.8. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки эффективности деятельности работников являются основанием для определения размеров стимулирующих выплат каждому работнику.

3.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работнику устанавливаются приказом директором ОУ на основании результатов работы Комиссии в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами ОУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и вносимые в него дополнения и изменения рассматриваются на Совете колледжа и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ответственность и полномочия при реализации процедуры расчета оценки эффективности деятельности работников определены данным Положением.

Приложение № 1 к
Положению о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности вспомогательного персонала (служащих)

К категории вспомогательного персонала (служащим) относятся:

- библиотекарь
- экономист
- бухгалтер
- ст.кассир
- вед. бухгалтер
- администратор
- секретарь
- паспортист
- специалист по кадрам
- инженер-программист
- инженер
- инженер по охране труда
- юрисконсульт
- архивариус
- дежурный по общежитию
- лаборант
- кассир
- диспетчер

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»	**«УТВЕРЖДЕНО»**	**«СОГЛАСОВАНО»**	**«СОГЛАСОВАНО»**
На заседании Совета колледжа Протокол № 168 от 17 апреля 2024 г.	Приказ № 345 от 17 апреля 2024 г.	Первичная профсоюзная организация ГАПОУ СО «ЕКТС» Протокол № 80 от 17 апреля 2024 г.	Совет студентов ГАПОУ СО «ЕКТС

ПЕРЕЧЕНЬ ИЗМЕНЕНИЙ
в Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности вспомогательного персонала (служащих)

1. Приложение № 1 к Положению о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности вспомогательного персонала (служащих) изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1 к Положению о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности вспомогательного персонала (служащих)

К категории вспомогательного персонала (служащим) в соответствии с настоящим Положением относятся:

- библиотекарь
- экономист
- бухгалтер
- старший кассир
- ведущий бухгалтер
- администратор
- секретарь
- паспортист
- инженер-программист
- инженер
- инженер по охране труда
- дежурный по общежитию
- лаборант
- кассир
- диспетчер»

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

«ПРИНЯТО»	«УТВЕРЖДЕНО»	«СОГЛАСОВАНО»	«СОГЛАСОВАНО»
На заседании Совета колледжа Протокол № 168 от 17 апреля 2024 г.	Приказ № 345 от 17 апреля 2024 г.	Первичная профсоюзная организация ГАПОУ СО «ЕКТС» Протокол № 80 от 17 апреля 2024 г.	Совет студентов ГАПОУ СО «ЕКТС

Положение о показателях эффективности и критериях оценки эффективности деятельности работников (отдельных категорий служащих) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский колледж транспортного строительства»

1. Назначение и область применения Положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский колледж транспортного строительства» (ГАПОУ СО «ЕКТС») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. № 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области", Положением об оплате труда работников ГАПОУ СО «ЕКТС» и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для работников колледжа.

1.2. Применение настоящего Положения предусматривает конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам выполнения ими должностных обязанностей с учетом показателей (критериев) оценки эффективности труда, на основании результатов их деятельности за месяц.

1.4. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед

коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.5. Применение настоящего Положения позволит:

- ✓ выявить вклад каждого работника в результаты деятельности ГАПОУ СО «ЕКТС»;
- ✓ получить основание для морального и материального поощрения работников;
- ✓ повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности работы.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на категорию работников «служащие», входящих в следующие структурные подразделения: «отдел кадров», «юридический отдел».

2.2. Одним из условий осуществления работнику выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ является достижение значений показателей, предусмотренных настоящим Положением. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам выполнения ими должностных обязанностей с учетом показателей (критериев) оценки эффективности труда, на основании результатов их деятельности за месяц.

3. Механизм определения и установления оценки выполнения показателей критериев и эффективности работы работников

3.1. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы приказом директора ГАПОУ СО «ЕКТС» создается Комиссия.

3.2. В состав Комиссии могут входить директор ГАПОУ СО «ЕКТС», руководители структурных подразделений и другие работники. Председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора ГАПОУ СО «ЕКТС».

3.3. В начале календарного года на основании представления главного бухгалтера ГАПОУ СО «ЕКТС» в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда приказом директора устанавливается стоимость одного балла.

3.4. В срок до 25-го числа каждого месяца проводится заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности, на котором утверждаются результаты оценки. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами.

3.5. Данные для расчета показателей ведутся руководителями структурных подразделений или непосредственными руководителями работников в процессе постоянного ежемесячного мониторинга профессиональной деятельности работника, результатов внутреннего контроля руководителей структурных подразделений колледжа, результатов самооценки эффективности своего труда работниками колледжа, а также результатов, полученных в рамках оценки

профессиональной деятельности работников комиссией по оценке эффективности деятельности работников колледжа.

3.6. Члены Комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующими локальными нормативными актами ГАПОУ СО «ЕКТС».

3.7. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника ГАПОУ СО «ЕКТС» и в пределах фонда оплаты труда.

3.8. Секретарь комиссии заполняет оценочный лист на работника по форме Приложения № 1 настоящего Положения.

3.9. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и производится оценка выполнения показателей. Результаты оценки эффективности деятельности работников являются основанием для определения размеров стимулирующих выплат каждому работнику.

3.10. Конкретные размеры стимулирующих выплат работнику устанавливаются приказом директором ГАПОУ СО «ЕКТС» на основании результатов работы Комиссии в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

4.3. Приложения:

Приложение № 1 – Показатели эффективности и критерии оценки показателей эффективности труда работников (отдельных категорий служащих);

Приложение № 2 – Форма оценочного листа.

Приложение № 2
к Положению о показателях
эффективности и критериях оценки
эффективности деятельности работников
(отдельных категорий служащих)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения критериев и показателей эффективности работы работника

_____

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы _____

№ п/п	Показатель	Критерии оценки показателя	Баллы

Подписи членов комиссии: